

ทิศทาง/เป้าหมายการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2. การพัฒนาบุคลากรหน่วยงาน

ประเด็น/เรื่อง

- การจัดทำแผนพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากร ของหน่วยงาน
- การประเมินสมรรถนะของบุคลากร
- การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)
- การรายงานผลการพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) : **ร้อยละ 100**
- ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) : **ร้อยละ 100**
- ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (Functional Competency) ตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด : **ร้อยละ 50**
- ร้อยละของบุคลากรกรมควบคุมโรคได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล : **ร้อยละ 80**

แนวทางการดำเนินงาน

- จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร
- บุคลากรดำเนินการประเมินตนเอง (ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ) ผ่านระบบ IDP Assessment Tool * **ช่วงต้นปี : มกราคม/ ช่วงปลายปี : กรกฎาคม**
- บุคลากรดำเนินการจัดทำแผน IDP พร้อมทั้งกำกับ ติดตาม สรุปผล และรายงานการจัดทำแผน IDP ของบุคลากร
- จัดหาวิธีการ รูปแบบ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมโรคกำหนด